



## COMMUNIQUE DE PRESSE

Le 15 novembre 2016

### Centrale Lille forme les managers au design de transformation culturelle

*Centrale Lille lance un nouveau programme de formation Executive afin d'accompagner dirigeants et managers dans la conduite des projets de transformation de leur entreprise ou organisation. Il sera présenté aux entrepreneurs de la région Hauts-de-France le 18 novembre prochain à l'occasion d'un atelier intitulé « L'art de se réinventer : école – entreprise - territoire ». Il est l'un des 3 programmes du Dispositif R de Centrale Lille créé à la rentrée 2016.*

Centrale Lille, établissement public d'enseignement supérieur sur la région Hauts-de-France, annonce le lancement de son programme « Design de transformation culturelle » qui est l'un des trois programmes constitutifs du Dispositif R, une formation unique en France pour répondre aux besoins de réinvention des organisations au XXI<sup>ème</sup> siècle. La 1<sup>ère</sup> édition sera accueillie sur le campus de Centrale Lille le 19 janvier 2017 et réunira une vingtaine de managers.

*« L'innovation et l'entrepreneuriat sont les fers de lance de Centrale Lille. Ce nouveau programme est né en réponse à la demande croissante d'entreprises en accompagnement et formations pour les aider à transformer durablement leur organisation. Nous avons pensé ce programme pour leur permettre de prendre du recul sur leurs pratiques et leur chantier de transformation tout en étant coachés par leurs pairs. Notre objectif est de constituer la première communauté de designers de transformation culturelle en France »,* explique Emmanuel Duflos, Directeur de Centrale Lille.

Le nouveau programme « Design de transformation culturelle » est l'un des 3 programmes conçus par l'équipe du hub d'innovation de Centrale Lille dont l'ambition est de former les ingénieurs responsables de demain. Avec le Transition Lab (qui fait travailler en équipe des étudiants de 3<sup>ème</sup> de l'[ITEEM](#) avec des collaborateurs d'une entreprise sous la houlette d'un coach) et le programme « Réinvention-Résilience » (ateliers pratiques sur le thème de la réinvention qui sera lancé courant 2017), ils constituent le Dispositif R. L'objectif est d'accompagner les managers dans l'adoption d'une posture différente et d'une autre façon de penser les organisations publiques et privées pour être en phase avec les nouveaux enjeux géopolitiques, socio-économiques, environnementaux, etc. de nos sociétés.

*« Face aux enjeux de leur marché, les entreprises et organisations doivent se réinventer. Encore faut-il que les dirigeants et managers en charge de ces projets sachent comment dessiner les scénarios de transformation et designer les étapes pour les mettre en œuvre, et qu'ils assument et portent cette fonction transversale pour accompagner la réinvention culturelle de la transformation »,* explique Isabelle Normand, chargée de mission Hub d'Innovation, Centrale Lille.

Le programme « Design de transformation culturelle » s'adresse aux managers responsables de projets de transition stratégique (directeur ou responsable RH, Communication, Innovation, Organisation, Stratégie,...). Il développe la posture et les compétences essentielles à la réinvention et à la résilience de leur organisation, et donne des clés à appliquer en entreprise.

Au cœur de ce programme : des échanges avec d'autres designers de transformation, le partage de retours d'expérience réussis de transformation culturelle, mais aussi et surtout l'expérimentation de méthodes et pratiques issues de recherche et d'expertise sur l'apprentissage organisationnel et l'intelligence collective.

Ce programme comprend 8 sessions baptisées « Form'Action ». Organisées sur une journée, elles ont lieu une fois par mois. L'objectif est de permettre aux managers d'appliquer les apprentissages et méthodologies expérimentées dans le cadre de leurs chantiers de transformation respectifs.

<p><b>19 et 20 janvier 2017</b> : Design de transformation culturelle (diagnostic) <b>10 mars 2017</b> : Quadrant culturel <b>28 avril 2017</b> : Quadrant humain <b>9 juin 2017</b> : Quadrant organisationnel <b>7 juillet 2017</b> : Quadrant mesures/évolution <b>31 août et 1<sup>er</sup> septembre 2017</b> : Design de transformation culturelle (perspectives)</p>
---

Tarifs : 7000 € HT pour 4 participants d'une même organisation  
5000 € HT pour les partenaires de Centrale Lille

**À propos de [Centrale Lille](#)** : Créé en 1854, Centrale Lille est un établissement public qui forme des ingénieurs et des chercheurs de haut niveau. Ses trois formations d'ingénieurs, la formation généraliste de l'École Centrale de Lille, la formation d'ingénieur manager entrepreneur de l'ITEEM et la formation d'ingénieur en génie informatique et industriel de l'IG2I, sont aujourd'hui une référence dans le monde universitaire. Acteur majeur de l'enseignement supérieur et de la recherche, Centrale Lille c'est aussi huit masters dont trois masters internationaux, un doctorat, cinq laboratoires de recherche, 4 laboratoires internationaux associés, et trois chaires d'enseignement.

**Relations médias :**

Claire Flin : 06 95 41 95 90 ; [claireflin@gmail.com](mailto:claireflin@gmail.com)

Marion Molina : 06 29 11 52 08 ; [marionmolina@gmail.com](mailto:marionmolina@gmail.com)  
[presse@centralelille.fr](mailto:presse@centralelille.fr)